



丰宁满族自治县科学技术协会 2024年度项目绩效自评工作报告

一、绩效自评工作开展情况

（一）是加强组织领导。为进一步加强部机关经费管理，充分认识预算绩效管理工作的的重要性，树立正确的绩效观，切实增强主体责任意识，我单位成立了以一把手张振海同志为组长的科协预算绩效管理领导小组。

（二）是制定操作细则。为进一步提高科协工作效率、财政资金使用效益，根据县财政局有关绩效管理文件精神，结合科协机关实际，制定印发了《丰宁满族自治县科学技术协会机关预算绩效管理工作操作细则》，对评价的单位、项目、时间及责任人等明确了主体责任，规范了工作内容，确保绩效评价工作有章可循，有序开展。

（三）是稳步推进工作。按照县财政局关于做好2024年预算绩效管理工作的通知，2024年计划评价项目3个，共计20.25万元。实际完成绩效评价项目3个，评价金额20.25万元。评价工作以部门单位自评为主，由办公室负责对归口管理的部门单位绩效自评工作进行督查、复审。经过汇审，我们将其中的3个项目和整体绩效评价报告上报财政局。

二、绩效目标实现情况

2024 年，科协专项资金项目涉及财政拨款 20.25 万元，已完成全部绩效目标，占预算总额的 100%，通过对 3 个项目进行绩效评价的情况看，在实施绩效方面，项目完成较好，所有项目中评价等级为优。具体情况是：

1. 科学技术普及经费：预算金额 12 万元，绩效目标：开展科技活动周、科普日等专题活动 2 次。目前已全部完成。

2. 老科协工作经费：预算金额 5 万元，绩效目标：通过实施老科协会员活动计划，把会员组织起来，有针对性的开展专题调研活动，为县委、县政府提供相关的决策建议。加强老科协组织机构建设，建设好老科技工作者之家。目前已全部完成。

3、换届选举工作经费：预算金额 3.25 万元，绩效目标：按照《中国科学技术协会章程》要求和省市科协工作部署，完成第二次代表大会换届选举工作。目前已全部完成。

三、绩效目标设定质量情况

通过绩效自评结果对比倒查的年初绩效目标，就设定质量情况总体情况来说，绩效目标的设定比较清晰准确，绩效指标比较完整，绩效标准相对科学合理、恰当适宜、易于评价。由于专项项目绩效管理相关文件及标准暂未下达，缺乏专业人员和专业知识，绩效目标的年初设定与自评情况还有一定差距。

四、整改措施及结果应用

存在问题：1. 绩效预算管理存在问题：工作机构的设置及职责不一，不能保证工作的专业化，预算绩效人才队伍建设存在不

足。2. 绩效预算工作缺乏法律法规支撑，没有相应的制度和法律保障，缺乏统一的指导原则和评价标准。3. 绩效预算体系尚不完善，目标管理体系不健全。

（一）是绩效理念逐步树立。通过几年的绩效评价，我单位逐步树立了绩效理念。对预算绩效评价工作的态度逐渐由“被动接受”变为“主动实施”。通过设定绩效目标，清楚地了解实施项目所要取得社会效益和经济效益，其职能和目标得到了进一步明确，自我约束意识及责任意识明显提高。“使用财政资金要进行评价，必须讲究效益”的理念正逐步形成。

（二）是支出结构得到优化。从单纯的事后绩效评价转变为与开展绩效目标管理、事前评估、事中绩效监控相结合的预算绩效管理方式，把预算编制与部门发展规划和绩效目标联系起来，并进行跟踪问效。一方面，促使预算的编制更科学、更规范，有利于财政部门优化财政支出结构，合理分配资金，使有限的财政资金发挥更大的效益。另一方面，通过开展绩效评价，为项目单位找出项目管理中存在的问题及其原因，促使预算部门和单位积极采取措施，加强项目的规划与科学论证，健全项目资金的核算与管理制度，改进资金使用管理方式，逐步形成自我约束、内部规范的良性机制，提高了管理水平和资金使用效益。

改进管理：一是要求相关股室不断强化预算执行，促进项目加快实施。严格执行项目预算，加强项目进度的督查，对绩效自评结果按照有关要求在政府范围内公开，并与下年度预算挂钩，

设立问责机制，对项目单位及相关人员做出奖惩，二是加大问题整改督促力度，对相关股室尚未实施的项目，通过约谈、下达整改通知书以及不定期调度、督查等手段，强化项目绩效管理，真正落实好“问钱必问效，无效必问责”的总体要求。三是强化结果应用，及时整理、归纳分析评价结果，将结果应用作为全过程预算绩效管理，巩固评价成效，将评价结果作为改进预算管理和以后年度预算安排的重要依据。